

Situace

- V rámci jednotlivých společností neexistoval jednotný nástroj pro sjednocení způsobu hodnocení zaměstnanců, práce s jejich cíli a motivací.

Výzvy

- Zjednodušit a sjednotit procesy a postupy v rámci každé společnosti
- Zavést jednotný způsob hodnocení zaměstnanců
- Vyřešit zabezpečený přístup pro autentizaci uživatelů a přístup do systému

Řešení

- Implementace SAP SuccessFactors, modulu Performance and Goals
- SAP SuccessFactors Foundation, zjednodušená karta zaměstnance
- Performance and Goals
- Nastavení šablon pro hodnotící formuláře
- Specifické nastavení managementu cílů zaměstnanců
- Nastavení procesů kalibrace
- Průběžné hodnocení zaměstnanců (Continuous Performance Management)
- Hodnocení pomocí 360° zpětné vazby
- Reporting, zprovoznění report center a standardních reportů, reportovací vrstvy pro Foundation
- Single-sign-on (SSO), Identity Authentication Service (IAS) pro zabezpečené přihlašování uživatelů

Benefity

- Vyčištění, sjednocení a zefektivnění procesů
- Nastavení pravidel pro hodnocení výkonnosti a cílů zaměstnanců napříč celou skupinou Preciosa Group

Budoucí plány a rozvoj řešení

- Výhledově implementace a rozvoj dalších modulů jako např. Employee Central

Odvětví

- Sklářský průmysl

LoB

- Maloobchod, velkoobchod

Zákazník

- Preciosa Group

Sídlo

- Jablonec nad Nisou, Česká republika

Produkty a služby

- Přední český a světový výrobce skla

Počet zaměstnanců

- >3000

Systemové prostředí

- SAP ERP 6.0 EHP7, SAP ERP HCM
- SAP SuccessFactors

Reference

- Galina Bláhová, vedoucí projektu
- Jana Havlíčková, HR ředitelka

