

Situace

- Pro potřeby efektivního udržování dat o zaměstnancích a jejich uspořádání do organizační struktury vznikl projekt implementace modulu Employee Central a Compensation

Výzvy

- Souběh implementace EC s již probíhajícími projekty v oblasti HR
- Integrace dat v rámci stávajících systémů (SAP ERP HCM) v onpremise na modul Employee Central
- Omezené kapacity vzhledem k probíhajícím projektům

Řešení

Employee Central

- Organizační management, zaměstnanecká data, global HR model, schvalovací WF
- Správa pozic, definice rolí, generování dokumentů atd.
- Propojení SF EC a SAP ERP HCM s využitím SF API(s)
- Integrace FIORI aplikací do SF EC
- Aktivování OData API s ohledem na monitorování a volání API
- Integrace mezi SAP ERP HCM a SAP SF pomocí SAP Cloud Integration
- Single-sign-on (SSO) – IAS a napojení na AD

Compensation a Variable Pay

- Plánování kompenzací, správa rozpočtu, správa a výplaty bonusů
- Variabilní složky, bonusové plány
- Integrace se SAP SF Employee Central

Benefity

- Centralizovaný organizační management
- Sjednocené core HR procesy v rámci společnosti
- Jednotná platforma pro zaměstnance
- Jasně procesy odměňování

Budoucí plány a rozvoj řešení

- Možný rozvoj dalších modulů

Odvětví

- Loterie

LoB

- Entertainment

Zákazník

- SAZKA a.s.

Sídlo

- Praha, Česká republika

Produkty a služby

- Loterijní společnost provozující zejména číselné hry, sázky, stírací losy a online casino

Počet zaměstnanců

>400 (CZ)

Obrat

>10,5 mld. Kč (2021)

Systémové prostředí

- SAP ERP 6.0, SAP ERP HCM
- SAP SuccessFactors

Reference

- Eva Vlčková, HR operations a PM

